



Zum ersten Mal Forderungen für einen einheitlichen Tarifvertrag Aviation

WIR WOLLEN EINEN TARIFVERTRAG FÜR ALLE!

Egal, ob jemand Lohn, Gehalt oder Vergütung für die Ausbildung erhält.



Erstmalig soll ein Entgelttarifvertrag verhandelt werden, der bundesweit für sämtliche Dienstleistungen von Sicherheitsunternehmen an Flughäfen gelten soll. In der Vergangenheit gab es regionale Tarifverträge mit zum Teil unterschiedlichen Regelungen.

Um schrittweise zu einer bundeseinheitlichen Regelung zu kommen, hat unsere ver.di Bundestarifkommission in der letzten Woche die Forderungen aufgestellt.

Allgemein // Ein gemeinsamer Tarifvertrag

■ Wir wollen diejenigen Tätigkeiten, die an Flughäfen ausgeübt werden und im weitesten Sinne mit Kontrolltätigkeiten bzw. Sicherheitsdienstleistungen zu tun haben – also auch jene, die bisher im Tarifvertrag des BDSW enthalten sind – in den neuen Tarifvertrag überführen.

■ Die Laufzeit soll 12 Monate betragen.

Geld // 20 Euro soll es geben

- Für die Tätigkeit nach §5 LuftSiG soll es zukünftig 20 Euro pro Stunde geben. Die Tätigkeiten nach § 8 und §9 LuftSiG (EU-Verordnung, alle mit Rezertifizierung) sollen auf 20 Euro angeglichen werden.
- Zukünftig soll dies eine Lohngruppe werden.
- Die Zuschläge für die PWK-Kontrolle werden in die Grundlöhne eingearbeitet. Der PWK-Zuschlag (§5 Mischkontrolle) für Nordrhein-Westfalen bleibt bestehen (Bestandsschutz).
- Der neue Tarifvertrag ist so formuliert, dass die Bezahlung nur noch nach der höchsten Qualifikation unabhängig vom Einsatz erfolgt.

Geld // eine deutliche Erhöhung für alle anderen Tätigkeiten

Alle bisherigen Tätigkeiten u.a. nach §8/9 LuftSiG, die keine Rezertifizierung erfordern, erhalten eine Erhöhung im

Rahmen des Mittelwertes (in Euro), der sich aus der Erhöhung der Angleichung der Gruppen § 5/ 8 / 9 LuftSiG in den einzelnen bisherigen Tarifgebieten ergibt.

Dabei sollen Angleichungen und Abstände beachtet werden.

Die vereinbarten Verhandlungstermine für die Tarifrunde

1. Verhandlung am 16.10.
2. Verhandlung am 07.11.
3. Verhandlung am 05.12.
4. Verhandlung am 20.-21.12.



**Weitere Tarifprojekte:
Manteltarifvertrag +
Entgeltgruppenstruktur**

Die BTK setzt zwei Expert*innenkommissionen ein, die sich auf weitere Verhandlungen vorbereiten.

Das ist einerseits eine Kommission für den Manteltarifvertrag und andererseits eine Kommission für eine neue Struktur der Entgeltgruppen.

Bitte sprecht eure Tarifforschungsmitglieder an, falls ihr dazu eigene Ideen habt.

Zuschläge // transparent und angemessen vergütet

- Jeder existierende Feiertag aus dem Bundesgebiet wird namentlich benannt und in einer Liste der Feiertage zusammen getragen.
- Mehrarbeitsstunden werden ab der ersten Stunde, die über der vereinbarten Regelarbeitszeit liegt, mit einem Zuschlag versehen und vergütet.

Die anderen Zuschläge entwickeln sich wie folgt:

- Nachtzuschlag (in der Zeit von 20:00 bis 6:00 Uhr): 25%
- Sonntagszuschlag: 50%
- Feiertagszuschlag: 150% (24.12./ 25./26.12/ 1.5.)
- Feiertagszuschlag für alle anderen Tage: 125%

- Überstundenzuschlag: 30%
- Mehrarbeitszuschlag: 30%
- Erschwerniszulage: 25%
- Zuschläge werden additiv gezahlt, bis zur Höchstgrenze nach §3b EStG.

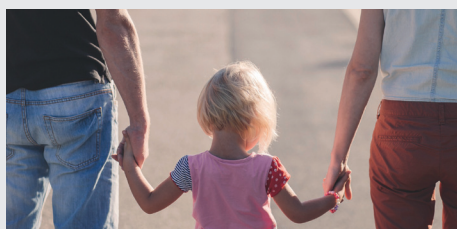
Und das Ganze nicht ohne ...

- Wir wollen einen ver.di-Bonus (Mitgliedervorteilsregelung) durchsetzen.
- Der Tarifvertrag soll für allgemeinverbindlich erklärt werden (AVE).
- Jeder Monat soll bezahlt werden (Keine Nullmonate).

Klar ist und bleibt: ver.di ist die tarifführende Gewerkschaft – deshalb verhandeln nur wir als ver.di mit dem BDLS.



**Gleiches Geld für gleiche Arbeit!
Ein Tarifvertrag für alle!**



Von der Arbeit leben können.



Das Alter genießen ohne Armut.

Mitglied werden

Wir bekommen nichts geschenkt

Du siehst: wir gehen selbst in die Verhandlungen. Dabei wissen wir, dass wir nichts geschenkt bekommen. Deshalb brauchen wir Deine Unterstützung.

Die letzten Tarifrunden haben schon gezeigt, dass wir gemeinsam viel erreichen können, weil an allen Flughäfen viele hinter uns stehen.

Wir müssen jetzt noch mehr werden, um diese Forderungen in den anstehenden Verhandlungen durchzusetzen. **Gib Dir einen Ruck!** Werde Mitglied von ver.di – der Gewerkschaft, die schon einmal 18 Prozent an Lohnsteigerungen durchgesetzt hat.

Eure Tarifforschung

Mitgliedschaft online
www.mitgliedwerden.verdi.de

Warum Mitglied werden
www.macht-immer-sinn.de

ver.di Aviation im Internet
www.aber-sicher.org

