

# Besondere Besonderenleistungen Dienstleistungen



8. November 2018



## Wach- und Sicherheitsgewerbe Hessen: Guter Tarifabschluss in erster Verhandlungsrunde!

### Tarifinformation

ver.di Hessen

Fachbereich 13

Besondere  
Dienstleistungen

Wach- und  
Sicherheitsdienste

[wasi-hessen.de](http://wasi-hessen.de)

[www.aber-sicher.org](http://www.aber-sicher.org)

Damit hatten wir nicht gerechnet: Wir haben uns mit dem BDSW in der ersten Verhandlungsrunde auf einen neuen Tarifabschluss für 2019 und 2020 geeinigt.

Mit folgenden Forderungen sind wir in die Verhandlungen gegangen:

- Erhöhung **aller Lohngruppen** um **mindestens 1,40 €**.
- Wiederherstellung des Lohnabstands zwischen EG I 1. (Revierfahrer) und EG I 2. (Objektschutz).
- Erhöhung der weiter unterdurchschnittlichen **Auszubildenden**-Vergütung um je **150 €**.
- **Erhöhung der Zulagen** und Schaffung einer **Zulage für SMA mit Sachkundeprüfung**.
- **Tarifierung von Zeiten der Rufbereitschaft** außerhalb der Betreibermodelle der Bundeswehr.
- **Vermögenswirksame Leistungen** (VL) in Höhe von **40,- €** pro Monat.
- **Drei zusätzliche Erholungstage pro Jahr für ver.di Mitglieder**, alternativ entsprechende Entgeltleistungen.
- In den **Entgeltgruppen unter IV** (Sicherheitsmitarbeiter in US-amerikanischen Einrichtungen) ist eine Unwucht zentstanden. Hier müssen **Anpassungen** stattfinden.
- **Ausgleich für** gegebenenfalls entstehende **Leermonate** ohne Entgelterhöhung.
- Die **Laufzeit** des neuen Entgelttarifvertrages soll **12 Monate** betragen.

Wir rechneten wieder mit schwierigen Verhandlungen, hatten aber offenbar die richtigen Argumente. Die vielen unbesetzten Stellen im Sicherheitsgewerbe haben offenbar auch die Arbeitgeber davon überzeugt, dass wir eine starke Lohnerhöhung brauchen um die Branche attraktiver zu machen.

### Untere Entgeltgruppen und Militärische Bewachung steigen kräftig – alle anderen erhalten mindestens 3,8 %!

Wir haben intensiv mit der BDSW-Landesgruppe Hessen verhandelt und uns auf folgendes Tarifiergebnis geeinigt:

Die untersten Entgeltgruppen steigen erneut überproportional. Das ist wichtig, da dort die Masse der Beschäftigten eingruppiert sind, die damit einen weiteren großen Schritt Richtung Ausgang aus dem Niedriglohnsektor machen. Auch im Bereich GSSKs/WSFKs, Bundeswehrebewachung und US-Einrichtungen haben wir teilweise sehr hohe Steigerungen!

**Für alle anderen Tätigkeiten und Entgeltgruppen konnten wir respektable 3,8 % Lohnsteigerung pro Jahr vereinbaren!** Das sind 7,74 % innerhalb von 24 Monaten! Besonders freut uns die Steigerung der Ausbildungsvergütungen von zweimal 75 €, insgesamt also 150 € pro Monat in jedem Ausbildungsjahr! Ein wichtiges Signal für potentielle Azubis! Auch für Kerntechnischen Anlagen konnten wir 3,8% und die Tarifierung von Zulagen im Flächentarifvertrag vereinbaren. Dazu kommen noch Zulagen für Senior Guards und Supervisor im Bereich der US-Streitkräfte. Die Gehälter (Bürokräfte, Lohnbuchhalter usw.) steigen um zweimal 3,5 %.

# Besondere Dienstleistungen

## Tarifabschluss 2019/2020

(Das Wichtigste im Überblick)

Lohngruppe	Lohn in EURO zum 31.12.2018	Lohn in EURO ab 01.01.2019	% Erhöhung	Lohn in EURO ab 01.01.2020	% Erhöhung
<b>Interventionsdienst / Revierdienst</b>					
Sicherheitsmitarbeiter (SMA) im Interventions-/	10,15 €	10,55 €	<b>3,90</b>	11,10 €	<b>5,30</b>
SMA in betriebseigenen Notruf- und Service-Leitstellen	10,54 €	10,94 €	3,80	11,36 €	3,80
<b>Objektschutzdienst</b>					
<b>SMA im Objektschutzdienst</b> <b>(ab 01.12.2018! 10,20 €, bisher 9,80 €! = 4%!)</b>	10,20 €	10,20 €	0,00	10,75 €	<b>5,40</b>
<b>GSSK oder WSFK (IHK) im Objektschutzdienst</b> wenn Qualifikation vom Kunden gefordert	12,12 €	12,66 €	<b>4,50</b>	13,23 €	<b>4,50</b>
<b>Servicekraft für Schutz und Sicherheit</b> , wenn Qualifikation vom Kunden gefordert	12,73 €	13,21 €	3,80	13,72 €	3,80
<b>Fachkraft für Schutz und Sicherheit</b> wenn Qualifikation vom Kunden gefordert	14,33 €	14,88 €	3,80	15,44 €	3,80
<b>SMA mit Abschluss IHK-Werkschutzmeister</b> wenn Qualifikation vom Kunden gefordert	16,76 €	17,40 €	3,80	18,06 €	3,80
<b>SMA Öffentlichen Personenverkehr (ÖPV)</b>	16,03 €	16,64 €	3,80	17,27 €	3,80
<b>Mitarbeiter im Prüfdienst</b> zur Einnahmensicherung im Öffentlichen Personenverkehr (ÖPV)	14,34 €	14,89 €	3,80	15,45 €	3,80
<b>Mitarbeiter als Hilfspolizist</b> zur Überwachung des ruhenden Verkehrs im Auftrag einer Kommune	13,97 €	14,50 €	3,80	15,05 €	3,80
<b>Mitarbeiter, der zur Entstempelung von Kraftfahrzeugen</b> im Auftrag öffentlichen Arbeitgebers	13,97 €	14,50 €	3,80	15,05 €	3,80
<b>City-Streife in kommunalem Auftrag</b>	16,03 €	16,64 €	3,80	17,27 €	3,80
<b>SMA in milit. Anlagen</b>					
<b>SMA bei der Bundeswehr</b>	11,33 €	12,33 €	<b>8,80</b>	13,30 €	<b>7,90</b>
<b>SMA bei der Bw als Konsolenbediener im Betreibermodell</b>	12,36 €	13,36 €	<b>8,10</b>	14,30 €	<b>7,00</b>
<b>Rufbereitschaft im Betreibermodell der Bw</b> (pauschal pro Schicht)	34,39 €	34,39 €	0,00	34,39 €	0,00
<b>SMA in US-amerikanischen Einrichtungen</b>					
<b>SMA in US Kasernen</b>	11,77 €	12,33 €	<b>4,80</b>	13,09 €	<b>6,20</b>
<b>SMA in US Konsulaten und Botschaften</b>	12,88 €	13,44 €	<b>4,40</b>	14,03 €	<b>4,40</b>
<b>Senior Guard- / Supervisor-Zulage</b> (pauschal pro Schicht)	- €	<b>3,25 €</b>	-	<b>3,25 €</b>	-
<b>SMA in Flüchtlingsunterkünften</b>					
<b>SMA in Flüchtlingsunterkünften</b>	11,14 €	11,56 €	3,80	12,00 €	3,80

Leider konnten wir uns nicht mit allen unseren Forderungen durchsetzen. Dieser Abschluss ist aber ein guter Kompromiss, hinter dem wir als Gewerkschaft stehen können.

Unsere Tarifkommission hat bereits ohne Gegenstimmen dem Ergebnis zugestimmt!

Die Allgemeinverbindlichkeit wird wieder beantragt. ver.di-Mitglieder in tarifgebundenen Betrieben (Mitgliedsfirmen des BDSW) profitieren aber schon zu den vereinbarten Erhöhungszeitpunkten von den ausgehandelten Lohnsteigerungen!

Das komplette Ergebnis (inkl. KTA) und den Tarifvertrag veröffentlichen wir demnächst auf [wasi-hessen.de](http://wasi-hessen.de)!

