



02/2024

Informationen der

Vereinten

Dienstleistungsgewerkschaft

Fachgruppe Luftverkehr

Endlich Tarifeinigung zum ERTV!

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen

nach dem Abschluss des Entgelttarifvertrages für die Luftsicherheitsfachkräfte mit dem Bundesverband der Luftsicherheitsunternehmen haben wir die Verhandlungen mit der FraSec Unternehmensgruppe am 7. Mai 2024 aufgenommen, um die Ergebnisse des Abschlusses auf den ERTV zu übertragen. Erst zwei Monate später konnten wir endlich eine Einigung erzielen. Das Ergebnis war keine Selbstläufer. Wir haben durchgesetzt, dass die Prozentsätze der Erhöhung für die EG I des Entgelttarifvertrages für Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen (ETV) auf die Entgelttabelle des ERTV angewandt wird. Wir konnten folgende Entgelterhöhungen durchsetzen:

- **Rückwirkend zum 01. April 2024 erfolgt eine Erhöhung um 7,8 Prozent,**
- **ab 1. September 2024 erfolgt eine weitere Erhöhung um 3,4 Prozent und**
- **ab 1. Januar 2025 gibt es eine weitere Erhöhung um 1,5 Prozent**
- **die Ausbildungsvergütungen wurden neu geregelt und für alle erhöht**

In den Verhandlungen konnten nicht alle Fragen abschließend geklärt werden. Wir mussten einige Entscheidungen zur Umgruppierung von Beschäftigten in den Oktober 2024 verschieben. Dies gilt insbesondere für die Anlage 1a für die FraSec Aviation GmbH.

Soweit die geeinten Tarifergebnisse in den Verhandlungen nicht schon mit dem Mai- oder Juni-Entgelt umgesetzt wurden, erfolgt dies mit der nächsten Entgeltauszahlung.

Folgende Umgruppierung wurden ab dem 1. April 2024 vereinbart:

Dachgesellschaft

Sachbearbeiter Rekrutierung (Personalbereich/ PE) werden der EG 14 zugeordnet.

Leiter Stabsstelle Kollektives Arbeitsrecht werden der EG 18 zugeordnet.

Academy

Neu in EG 14:

Sachbearbeiter Schulungsmanagement, Planung, Kursverwaltung Flughafensicherheit und Aviation Academy

Sachbearbeiter Konzeption Academy

Sachbearbeiter diverse Aufgaben, Waffenbeauftragter Academy

Neu in EG 15:

Teamleiter Schulungsmanagement Planung, Kursverwaltung Flughafensicherheit und Luftsicherheit

Service

Neu in EG 10:

Mitarbeiter Support „Technische Dienste für die PWK“

Mitarbeiter mit Zusatzaufgaben Integrierter Terminalservice (MAZ) ab dem 1. August 2024

Das Günstigere für die Beschäftigten vereinbart!

Bei den nachfolgenden Beschäftigten wurde das Günstigste für sie umgesetzt. Sie wurden ab dem 1. April 2024 in den ETV in die Entgeltgruppe III mit einem Stundenentgelt von 19,44 Euro (20,19€ ab 01.09., 20,54€ ab 2025) überführt, weil das Stundenentgelt für die Beschäftigten wesentlich höher als im ERTV ist.

EG 5: Mitarbeiter Sicherungsdienste (SD) mit Sachkundeprüfung IHK § 34a GewO

EG 6: Mitarbeiter Integrierte Vorkontrolle (IVK)

EG 7: Sicherheitsmitarbeiter Werkschutz (mit Sachkundeprüfung IHK § 34a GewO als Wohnsitzlosenstreife oder Zusatzqualifikation)

EG 7: Melderverfolger Betriebssicherheit mit Sachkundeprüfung (IHK) nach § 34a GewO

Diese Funktionen werden im ETV BDLS in der EG III abgebildet.

Auch die **Beschäftigten in den Empfangsdiensten im Service** wurden ab 1. April in die EG IV des ETV übergeleitet. Zusätzlich zum Stundenentgelt von 16,06 Euro (16,52€ ab 2025) wurde noch



eine Zulage als Lohnbestandteil in Höhe von 2 Euro pro Stunde tariflich geregelt, die ab 1. Januar 2025 auf 2,10 Euro erhöht wird. Die Zulage ist bei der Berechnung Entgeltfortzahlung und bei der Bemessung des Urlaubsentgelts zu berücksichtigen.

Der ERTV wird weiterhin auf die Beschäftigten angewendet, die in den ETV übergeleitet werden.

Vertretungszulage wird der Einstufung bei Umgruppierung angepasst!

Die Zulage für die zeitweise Übertragung einer höherwertigen Funktion wurde an die Einstufungsregelung bei einer Höhergruppierung angepasst. Damit sind die Beschäftigten egal ob im Vertretungsfall oder bei dauerhafter Übertragung der Funktion gleichgestellt. Das stellt die Gleichbehandlung sicher.

Von dieser Regelung sind hauptsächlich die Mitarbeiterinnen mit Zusatzaufgaben im integrierten Terminalsicherheit (MAZ) betroffen. Sie werden ab dem 1. August 2024 dauerhaft von der EG 5 in die EG 10 eingruppiert.

Mentoren/Praxistrainer*innen erhalten künftig einheitliche Zulage!

Die Zulage für Mentoren und die Praxistrainer*innen bei der FraSec Services GmbH wurde jetzt tariflich verbindlich festgelegt. Sie beträgt 350 Euro im Monat. **Nur bei der FraSec Flughafensicherheit GmbH** wird die Zulage in festgelegten Schritten bis zum 1. Juli 2025 auf 350 Euro angehoben. Die Zulage beträgt 200 Euro ab 1. Juli 2024, 275 Euro ab 1. Januar 2025. Falls die Zulagenregelung im ETV für Beschäftigte günstiger ist als die Zulage nach dem ERTV besteht ein Anspruch auf die günstigste Regelung für die Beschäftigten.

Schwierige Verhandlungen mit der FraSec Aviation Security GmbH!

Mit der FraSec Aviation Security GmbH waren die Verhandlungen sehr schwierig. Sie forderten für die Eingruppierung eine eigene Anlage mit Funktionsbezeichnungen. Sie legten aber keinen umfassenden Vorschlag für die künftigen Funktionsbezeichnungen mit den Funktionsbeschreibungen zur Eingruppierung vor. Auch für bereits ausgeschriebene Stellen gab es keine Funktionsbeschreibungen. Wir haben letztlich der neuen Anlage 1a zugestimmt, damit Beschäftigte von besseren Regelungen profitieren können.

Die noch dieses Jahr zu verhandelnden Funktionsbeschreibungen und Eingruppierungen sind:

In der Anlage 1 werden folgende Funktionen bis Ende Oktober 2024 auf ihre Entgeltgruppenzuordnung überprüft:	In der Anlage 1a werden folgende Funktionen bis Ende September 2024 auf ihre Entgeltgruppenzuordnung überprüft:
<p>Fachbereichsleiter Schulung Luftsicherheit § 5, Bewachungsgewerbe § 34a GewO, Services</p> <p>Fachbereichsleiter Schulung Flughafensicherheit §§ 8, 9</p> <p>Betriebsleiter Flughafensicherheit FRA</p> <p>Betriebsleiter Betriebssteuerung</p> <p>Betriebsleiter Betriebssicherheit</p> <p>Betriebsleiter PWK Indoor</p> <p>Betriebsleiter PWK Outdoor</p> <p>Betriebsleiter DLH</p> <p>Betriebsleiter Sicherungsdienste</p> <p>Betriebsleiter Integrierte Vorkontrolle (IVK)</p> <p>Sachbearbeiter Betriebsbüro (operative Tätigkeit mit Prämie gem. § 8 ETV)</p>	<p>Personalsachbearbeiter (Back Office Personal-/ BEM-Referenten)</p> <p>Personalsachbearbeiter Backoffice (FRA, STR)</p> <p>Sachbearbeiter Betriebsbüro (operative Tätigkeit mit Prämie gem. § 8 ETV)</p> <p>Sachbearbeiter Admin, Personalplanung, Dienstplangestaltung</p> <p>Bilanzbuchhalter Accounting</p> <p>Entgeltsachbearbeiter (FRA)</p> <p>Mitarbeiter IT & Digitalisierung (FRA)</p> <p>Finanzcontroller (Standort FRA)</p> <p>Operational Controller</p> <p>Betriebsleiter FRA/ Fachbereichsleiter HAM/ STR Luftsicherheit</p> <p>2 Projektleiter (m/w/d) für strategische und operative Projekte Luftsicherheit a) Schwerpunkt Business Development und Vertrieb b) Schwerpunkt Business Development und Marketing (beide FRA)</p> <p>Betriebskoordinator Luftsicherheit (HAM/ STR)</p>

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach intensiven und überwiegend konstruktiven Verhandlungen sind wir stolz, euch ein Verhandlungsergebnis präsentieren zu dürfen, das den Einsatz und die Solidarität jedes Einzelnen von euch widerspiegelt. Wir haben hart dafür gekämpft, eure Interessen am Verhandlungstisch zu vertreten und sind zuversichtlich, dass wir gemeinsam wesentliche Verbesserungen erreicht haben.



Wir haben **signifikante Lohnerhöhungen** von insgesamt **13,1 %** durchgesetzt, die eine Anerkennung für eure tägliche harte Arbeit sind und die Inflationsrate nicht nur ausgleichen, sondern euch auch einen realen Gehaltszuwachs bringt!

Fairer Lohn für faire Arbeit:

7,8 % Erhöhung ab dem 01. April 2024

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Stufe 9
1	2.560,63	2.738,87	2.823,90	2.908,90	2.996,67				
2	2.585,30	2.766,29	2.881,50	2.996,67	3.109,10	3.109,10			
3	2.607,24	2.791,01	2.906,17	3.021,35	3.133,80	3.133,80			
4	2.626,43	2.812,93	2.928,12	3.043,31	3.158,50	3.158,50	3.243,50		
5	2.662,09	2.848,57	2.969,25	3.087,17	3.207,86	3.207,86	3.290,13		
6	2.694,99	2.884,23	3.004,90	3.125,59	3.246,23	3.246,23	3.333,99	3.424,51	3.517,75
7	2.755,34	2.950,05	3.076,19	3.199,61	3.320,29	3.320,29	3.408,05	3.498,56	3.594,53
8	2.851,32	3.054,27	3.183,16	3.309,33	3.435,48	3.435,48	3.528,71	3.608,25	3.690,53
9	2.974,75	3.188,64	3.323,05	3.457,42	3.594,53	3.594,53	3.690,53	3.772,81	3.857,82
10	3.133,80	3.358,68	3.504,03	3.646,65	3.789,27	3.789,27	3.893,49	3.978,50	4.068,99
11	3.325,79	3.567,11	3.720,71	3.871,53	4.027,86	4.027,86	4.134,83	4.229,87	4.322,51
12	3.523,24	3.778,28	3.945,58	4.110,13	4.264,26				
13	3.770,06	4.047,07	4.221,91	4.391,34	4.554,98				
14	4.071,67	4.370,83	4.560,38	4.749,95	4.936,55				
15	4.682,42	5.026,46	5.244,44	5.462,45	5.677,03				
16	5.384,78	5.780,43	6.031,10	6.281,82	6.528,58				
17	6.192,50	6.647,49	6.935,77	7.224,09	7.507,87				
18	7.121,37	7.644,61	7.976,13	8.307,70	8.634,05				

3,4 % Erhöhung ab dem 01. September 2024

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	Stufe 7	Stufe 8	Stufe 9
1	2.647,69	2.831,99	2.919,91	3.007,81	3.098,56				
2	2.673,20	2.860,35	2.979,47	3.098,56	3.214,81	3.214,81			
3	2.695,89	2.885,90	3.004,98	3.124,07	3.240,35	3.240,35			
4	2.715,73	2.908,57	3.027,68	3.146,78	3.265,89	3.265,89	3.353,78		
5	2.752,60	2.945,43	3.070,20	3.192,14	3.316,93	3.316,93	3.401,99		
6	2.786,62	2.982,29	3.107,07	3.231,86	3.356,60	3.356,60	3.447,35	3.540,94	3.637,35
7	2.849,02	3.050,35	3.180,78	3.308,40	3.433,18	3.433,18	3.523,93	3.617,51	3.716,74
8	2.948,27	3.158,11	3.291,39	3.421,85	3.552,28	3.552,28	3.648,69	3.730,93	3.816,01
9	3.075,89	3.297,06	3.436,03	3.574,97	3.716,74	3.716,74	3.816,01	3.901,09	3.988,98
10	3.240,35	3.472,87	3.623,16	3.770,64	3.918,10	3.918,10	4.025,86	4.113,77	4.207,34
11	3.438,86	3.688,39	3.847,22	4.003,17	4.164,81	4.164,81	4.275,42	4.373,69	4.469,47
12	3.643,03	3.906,74	4.079,73	4.249,88	4.409,25				
13	3.898,24	4.184,67	4.365,46	4.540,65	4.709,85				
14	4.210,10	4.519,44	4.715,43	4.911,45	5.104,39				
15	4.841,62	5.197,36	5.422,75	5.648,17	5.870,05				
16	5.567,86	5.976,96	6.236,16	6.495,40	6.750,56				
17	6.403,04	6.873,50	7.171,58	7.469,71	7.763,14				
18	7.363,50	7.904,53	8.247,32	8.590,16	8.927,61				



1,5 % Erhöhung ab dem 01. Januar 2025

EG	tufe 1	tufe 2	tufe 3	tufe 4	tufe 5	tufe 6	tufe 7	tufe 8	tufe 9
1	2.687,40	2.874,47	2.963,71	3.052,92	3.145,04				
2	2.713,30	2.903,25	3.024,16	3.145,04	3.263,03	3.263,03			
3	2.736,32	2.929,19	3.050,05	3.170,93	3.288,95	3.288,95			
4	2.756,46	2.952,20	3.073,09	3.193,98	3.314,88	3.314,88	3.404,09		
5	2.793,89	2.989,61	3.116,26	3.240,02	3.366,68	3.366,68	3.453,02		
6	2.828,42	3.027,03	3.153,68	3.280,34	3.406,95	3.406,95	3.499,06	3.594,06	3.691,91
7	2.891,75	3.096,10	3.228,49	3.358,03	3.484,68	3.484,68	3.576,79	3.671,77	3.772,49
8	2.992,49	3.205,48	3.340,76	3.473,18	3.605,57	3.605,57	3.703,42	3.786,89	3.873,25
9	3.122,03	3.346,51	3.487,57	3.628,59	3.772,49	3.772,49	3.873,25	3.959,60	4.048,82
10	3.288,95	3.524,97	3.677,51	3.827,20	3.976,87	3.976,87	4.086,25	4.175,48	4.270,45
11	3.490,45	3.743,71	3.904,93	4.063,21	4.227,28	4.227,28	4.339,55	4.439,29	4.536,52
12	3.697,68	3.965,35	4.140,93	4.313,63	4.475,39				
13	3.956,72	4.247,44	4.430,94	4.608,76	4.780,50				
14	4.273,26	4.587,23	4.786,16	4.985,12	5.180,96				
15	4.914,24	5.275,32	5.504,09	5.732,89	5.958,10				
16	5.651,38	6.066,61	6.329,70	6.592,83	6.851,81				
17	6.499,09	6.976,61	7.279,16	7.581,75	7.879,59				
18	7.473,95	8.023,10	8.371,03	8.719,01	9.061,52				

Wir sind überzeugt, dass dieses Verhandlungsergebnis ein starkes Signal der Wertschätzung und des Respekts gegenüber der Arbeit jedes Einzelnen von euch ist. Es ist ein Beweis dafür, was wir erreichen können, wenn wir geschlossen für unsere Rechte und Bedürfnisse eintreten.

Wir danken euch für euer Vertrauen und eure Unterstützung während des gesamten Verhandlungsprozesses.

Für Rückfragen und detaillierte Informationen stehen wir euch gerne zur Verfügung und freuen uns auf den weiteren Austausch mit euch.

Stärke Dich und Deine Kolleginnen und Kollegen.

Jetzt Mitglied werden!

GUTE ARBEIT - GUTE ARBEIT – GUTES GELD!



www.verdi.de



<https://www.facebook.com/verdi>



<https://t.me/verdiOfficialBot>

ver.di-Vorteile:

- Gute Tarifverträge
- Kostenlose Rechtsberatung
- Lohnsteuerhilfe
- Mietrechtsberatung
- Berufshaftpflicht GUV/FAKULTA
- Rentenberatung
- und vieles mehr...



**JETZT
MITGLIED
WERDEN!**



mitgliedwerden.verdi.de