

24. November 2024

Hessen: Was bedeutet der Verhandlungsstand vom 22.11.2024 für mich?

Beispielsberechnungen bei pauschal 174 Std./Monat – alle Angaben/Berechnungen ohne Gewähr!

CIT	Cash
<p>Einstellung zum 01.02.2025, Vollzeit:</p> <p>2025: + 113,10 € brutto/Monat ggü. 2024 Keine Einmalzahlung (keine Anwesenheitsprämie) 26 Urlaubstage Mehrarbeitszuschlag nach der 174. Stunde</p> <p>2026: + 229,68 € brutto/Monat ggü. 2024 Keine Einmalzahlung (keine Anwesenheitsprämie) 27 Urlaubstage Mehrarbeitszuschlag nach der 174. Stunde</p> <p>2029: + X € brutto/Monat ggü. 2024 Einmalzahlung: 1.100 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 30 Urlaubstage Mehrarbeitszuschlag nach der 174. Stunde</p>	<p>Einstellung zum 01.02.2025, Vollzeit:</p> <p>2025: + 85,26 € brutto/Monat ggü. 2024 Keine Einmalzahlung (keine Anwesenheitsprämie) 26 Urlaubstage Mehrarbeitszuschlag nach der 174. Stunde</p> <p>2026: + 172,26 € brutto/Monat ggü. 2024 Keine Einmalzahlung (keine Anwesenheitsprämie) 27 Urlaubstage Mehrarbeitszuschlag nach der 174. Stunde</p> <p>2029: + X € brutto/Monat ggü. 2024 Einmalzahlung: 1.100 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 30 Urlaubstage Mehrarbeitszuschlag nach der 174. Stunde</p>
<p>Einstellung zum 01.03.2018, Vollzeit:</p> <p>2025: + 113,10 € brutto/Monat ggü. 2024</p>	<p>Einstellung zum 01.03.2018, Vollzeit:</p> <p>2025: + 85,26 € brutto/Monat ggü. 2024</p>

<p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (alte Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p> <p>2026: + 229,68 € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (alte Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p> <p>2029: + X € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 1.100 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 31 Urlaubstage (nach neuer Regelung mit 1 Zusatztag bei 10 Jahren Betriebszugehörigkeit) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p>	<p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (alte Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 186.Stunde</p> <p>2026: + 172,26 € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (alte Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p> <p>2029: + X € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 1.100 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 31 Urlaubstage (nach neuer Regelung mit 1 Zusatztag bei 10 Jahren Betriebszugehörigkeit) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p>
<p>Einstellung zum 01.06.2000, Vollzeit:</p> <p>2025: + 113,10 € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (nach alter Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p> <p>2026: + 229,68 € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (nach alter Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p>	<p>Einstellung zum 01.06.2000, Vollzeit:</p> <p>2025: + 85,26 € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (nach alter Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p> <p>2026: + 172,26 € brutto/Monat ggü. 2024</p> <p>Einmalzahlung: 600,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 29 Urlaubstage (nach alter Regelung) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p>



<p>2029: + X € brutto/Monat ggü. 2024 Einmalzahlung: 1.100,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 32 Urlaubstage (nach neuer Regelung mit insg. 2 Zusatztagen bei 10 und 15 Jahren Betriebszugehörigkeit) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p>	<p>2029: + X € brutto/Monat ggü. 2024 Einmalzahlung: 1.100,00 € brutto (keine Anwesenheitsprämie) 32 Urlaubstage (nach neuer Regelung mit insg. 2 Zusatztagen bei 10 und 15 Jahren Betriebszugehörigkeit) Mehrarbeitszuschlag nach der 174.Stunde</p>
--	--

Erläuterungen:

Der Bundes-Lohn-Tarifvertrag soll eine Laufzeit bis November 2026 haben. Danach müssen die Löhne wieder neu verhandelt werden.

Eine Angabe zur Lohnhöhe in 2029 ist derzeit daher noch nicht möglich.

Der Manteltarifvertrag hätte eine Laufzeit bis Ende 2029, darin sind Urlaub, Mehrarbeitszuschläge u. v. m. geregelt.

Betriebliche oder individuelle Sonderregelungen oder Regelungen aus einem Haus-Tarifvertrag konnten bei der Beispielsberechnung nicht berücksichtigt werden.